

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



SEMINARIO

TRABAJAR MEJOR EN EQUIPO (II): CREANDO HÁBITOS PRODUCTIVOS

- LUGAR:** Asociación Española de Fundaciones. Sede de la AEF. C/ Rafael Calvo, 18. 4º planta. Madrid.
- FECHA:** 16 de diciembre de 2015
- ORGANIZA:** Asociación Española de Fundaciones

INTRODUCCIÓN

Como continuación al seminario "Pautas para trabajar mejor en equipo" y en el que se abordaban las claves y principios del trabajo en equipo, en esta nueva jornada concretaremos estas pautas en hábitos personales productivos.

El trabajo en equipo, y en particular el compromiso, se concretan a través de conductas y sobre todo de actitudes. Aprender a comunicarse con autenticidad a través de la asertividad y la escucha activa, el feedback, formular peticiones o decir que no, son herramientas que pueden cambiar radicalmente nuestro trabajo cotidiano y mejorar el de nuestros compañeros. A partir de ahí, mantener reuniones más efectivas, gestionar mejor nuestro tiempo o hacer un uso diferente del correo electrónico, es un resultado más probable, no por el método, sino por el cambio de actitud.

OBJETIVOS:

- Identificar las claves de un equipo de trabajo
- Desarrollar hábitos personales productivos
- Adquirir habilidades de comunicación como la escucha o la asertividad
- Trasladar las actitudes a conductas concretas y efectiva para el trabajo cotidiano

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



PROGRAMA

| | |
|---------------|---|
| 9:00 – 9:15 | Bienvenida y entrega de documentación |
| 9:15 - 10:15 | Preparando el equipo de trabajo <ul style="list-style-type: none">• Repasando los principios del trabajo en equipo: mínimo necesario• Cultura del compromiso• El hábito productivo, y desaprender |
| 10:15 - 11:15 | La comunicación interpersonal como hábito productivo (I) <ul style="list-style-type: none">• Fijando reglas y roles: equipos productivos• La asertividad: decir que no y formular peticiones |
| 11:15 – 11:45 | Pausa - Café |
| 11:45 – 12:45 | La comunicación interpersonal como hábito productivo (II) <ul style="list-style-type: none">• La escucha activa• Del <i>feedback</i> al <i>feedforward</i>• Tipos de feedback: individual y colectivo, de refuerzo y de mejora, horizontal o vertical |
| 12:45 - 13:45 | El traslado de la actitud a lo cotidiano <ul style="list-style-type: none">• Creando una cultura de trabajo por hábitos personales productivos: genera tu propio modelo de efectividad• Ejemplos en el manejo de reuniones, correo electrónico o gestión del tiempo |
| 13:45 – 14:00 | Declaración final: compromiso público de nuevos hábitos |

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



PONENTE

Carlos Cortes es consultor social y experto en recursos humanos. Colabora como profesor en ESADE, la UNED, la Universidad CEU San Pablo y la Asociación Española de Fundaciones. Fundador de iniciativas como RhSocial y Sector Cuatro.

Toda su carrera profesional se ha desarrollado en el ámbito de los Recursos Humanos tanto en el sector privado en empresas multinacionales como, durante más de 10 años, en organizaciones del sector social. Ha sido director de RRHH, entre otras, de Médicos sin Fronteras España y de la Fundación Ayuda en Acción.

Licenciado en Derecho, con masters en RRHH, MBA, Dirección de Fundaciones, PRL y en gestión de ONG. Formado en Coaching Ontológico por la Escuela Europea de Coaching (acreditado ACC por ICF). Acompaña a personas y organizaciones a encontrar y seguir sus procesos de cambio, guiados desde su inteligencia emocional y sentido común.

CUOTA DE INSCRIPCIÓN*:

| | |
|---|-------|
| Fundaciones asociadas a la AEF: | 70 € |
| Particulares y entidades no asociadas: | 100 € |

CANCELACIÓN: La inscripción podrá cancelarse 24 horas antes de la celebración del seminario.

* Inscripción mediante el sistema *on line* habilitado en la web de la AEF (www.fundaciones.org) en la sección de cursos y seminarios antes del día **14 de diciembre**

El seminario se podrá suspender en el caso de que no haya un mínimo de inscripciones

Número de plazas limitado (50 máximo)