



Grupo Sectorial de Fundaciones
Universitarias

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



JORNADA DE APRENDIZAJE Y DE ENCUENTRO

TRABAJAR MEJOR EN EQUIPO CON HABILIDADES DE LÍDER COACH

LUGAR: Sede de la AEF. Calle Rafael Calvo, 18 – 4º B Madrid.

FECHA: 19 de enero de 2017.

INTRODUCCIÓN:

Cada vez es más importante que nuestras organizaciones sean eficaces en los resultados de sus trabajos y actividades. Al mismo tiempo, puede ocurrir que contemos con recursos cada vez más limitados. Esto hace que tengamos que aprovechar al máximo de todas las capacidades de nuestros colaboradores, que es nuestro principal valor diferencial, y que nos esforcemos por extraer lo mejor de cada uno de ellos y, sobre todo, de todos como equipo.

Con el **liderazgo** como primera referencia, con el motor del **compromiso**, y desarrollando habilidades clave como la **escucha activa** o el **feedback**, estaremos en condiciones de impulsar nuevas formas de trabajo siguiendo un modelo de acompañamiento y no de supervisión, de desarrollo y no de control. Este perfil de competencias se denomina **líder-coach**: incluye herramientas prácticas que se plasman en conductas y hábitos y se fundamentan en la plena capacidad de nuestros equipos de trabajo.

En esta "jornada de aprendizaje y de encuentro" identificaremos **cuál es tu perfil de liderazgo** y, a través de juegos y dinámicas de grupo colaborativas y de intercambio, analizaremos el valor de la diversidad en los equipos de trabajo. La diferencia como suma y no como dificultad.

OBJETIVOS:

- Identificar las claves del liderazgo y del compromiso.
- Conocer y entrenar las pautas de un equipo de trabajo.
- Incorporar el enfoque *líder-coach* a tu estilo de gestión.
- Adquirir habilidades de comunicación como la escucha o el *feedback*.
- Trasladar estas actitudes a conductas concretas y hábitos efectivos.
- Conocer tu perfil de liderazgo y el de los demás, explorando así nuevos recursos para el logro de resultados.



Grupo Sectorial de Fundaciones
Universitarias

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



PROGRAMA

MAÑANA. 9 a 14 hrs.

Píldora 1: En qué consiste un equipo de trabajo.

- Del grupo de personas al equipo.
- Generando y midiendo el compromiso.
- Roles y pautas.

Píldora 2: Habilidades del líder-coach.

- La escucha activa.
- Práctica de técnicas de escucha avanzadas.
- Del *feedback* al *feedforward*.

Píldora 3: De la conducta al hábito.

- Dejando huella: itinerario de mejora de tu liderazgo.
- Herramienta: hoja de ruta. Ciclo de aprendizaje.

14:00 – 15:30

Almuerzo

TARDE. 15.30 a 18.30 hrs.

En formato taller y, por tanto, de interacción entre los participantes, la sesión de la tarde se destinará a trabajar los perfiles de liderazgo de los asistentes. Se trata de un espacio de intercambio, juego con aprendizaje directivo, autoconocimiento y encuentro con otras personas del mismo ámbito y sector y con realidades similares.

Píldora 4: Taller sobre perfiles.

- Conociendo-ME.
Descubre cuál es tu perfil, qué te motiva, qué te resulta difícil, porqué es tan difícil con unos y tan fácil con otros...
- Conociendo-NOS.
Aprende a interactuar desde el otro y no sólo desde tu perfil habitual, prueba a salir de tu zona de confort para lograr tus objetivos explorando nuevos recursos.



Grupo Sectorial de Fundaciones
Universitarias

Con la colaboración de



FUNDACIÓN
RAMÓN ARECES



TARDE/NOCHE. 19 a 20 hrs.

- **Trabajo en equipo y música a capella.** Duración: 20' y posterior puesta en común y debate entre los asistentes. [Aquí un resumen.](#)

PONENTE

Carlos Cortes es consultor social y experto en recursos humanos. Colabora como profesor en ESADE, la UNED, la Universidad CEU San Pablo y la Asociación Española de Fundaciones. Fundador de iniciativas como RhSocial y Sector Cuatro.

Toda su carrera profesional se ha desarrollado en el ámbito de los Recursos Humanos tanto en el sector privado en empresas multinacionales como, durante más de 10 años, en organizaciones del sector social. Ha sido director de RRHH, entre otras, de Médicos sin Fronteras España y de la Fundación Ayuda en Acción.

Licenciado en Derecho, con masters en RRHH, MBA, Dirección de Fundaciones, PRL y en gestión de ONG. Formado en Coaching Ontológico por la Escuela Europea de Coaching (acreditado ACC por ICF). Acompaña a personas y organizaciones a encontrar y seguir sus procesos de cambio, guiados desde su inteligencia emocional y sentido común.

Más información sobre su perfil: www.carloscorteleon.com

CUOTA DE INSCRIPCIÓN*:

Fundaciones asociadas a la AEF y a la Coordinadora de ONGD:	70 €
Particulares y entidades no asociadas:	140 €

CANCELACIÓN: La inscripción podrá cancelarse 24 horas antes de la celebración del curso.

* Inscripción mediante el sistema *on line* habilitado en la web de la AEF (www.fundaciones.org) en la sección de cursos y seminarios **antes del día 17 de enero.**
La cuota de inscripción incluye asistencia, documentación y café.

Se aplicará un 20% de descuento a las segundas y sucesivas inscripciones de participantes de una misma fundación.

Infórmese de las bonificaciones que su organización podrá aplicarse en las cotizaciones de la Seguridad Social por la realización de este seminario en bonificaciones@ebogestion.es

Número de plazas limitado (50 máx.)